

Le salariat dans l'ESS, être salarié autrement ?

Vendredi 25 novembre
Journées de l'économie autrement



cress

Chambre Régionale de
l'Économie Sociale et Solidaire
Bourgogne-Franche-Comté



Présentation de l'atelier

Emilie Castellano, Déléguée MACIF
François Baulard, Directeur de la CRESS BFC

Depuis quelques années, l'économie sociale et solidaire connaît elle aussi des difficultés de recrutement.

Pourtant, exercer un emploi dans une structure de l'Économie Sociale et Solidaire est un moyen de donner du sens à son travail et de poursuivre un but autre que le seul partage des bénéfices.

- Quelles en sont les pratiques et le vécu ?
- Quelles sont les spécificités du salariat dans les structures de l'ESS en comparaison avec les autres entreprises ?
- Quels sont les enjeux de promotion et d'attractivité des métiers dans l'ESS ?



Introduction

Que veut dire “être salarié autrement” ?

Emilie Castellano, Déléguée MACIF
François Baulard, Directeur de la CRESS BFC

LES 3 RÔLES PRINCIPAUX D'UNE ENTREPRISE AUX YEUX DES JEUNES



Créer de l'emploi,
embaucher des gens



Donner les moyens
à ses salariés de s'épanouir
professionnellement



Être utile pour la société

Et selon vous, quel est le manager
idéal ?



Un manager qui crée un
environnement de travail
épanouissant



Une bonne ambiance

Dans les rapports avec vos collègues
de travail, qu'est-ce qui est le plus
important selon vous ?



Avoir un poste bien payé

Aujourd'hui, quelle est votre
principale attente vis-à-vis de votre
travail ?

Étude BVA pour la Fondation Jean-Jaurès et la Macif, réalisée du 18 au 24 septembre 2022 auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 personnes âgées de 18 à 24 ans (méthode des quotas). Les interviews ont eu lieu par Internet.



Le déroulement de notre rencontre

- Introduction
- **Témoignages :**
 - **Valentin Boivin**, apprenti recruté au garage solidaire de Gurgy, le Club Mob
 - **Alain Bernier**, ancien salarié dans l'ESS, aujourd'hui bénévole dans le secteur associatif et mutualiste.
 - **Willy Cadet**, délégué régional UDES
 - **Guillaume Girardin**, Ingénieur d'études Chaire Economie Sociale et Solidaire à l'Université de Haute-Alsace.
- Echanges et débat



Parcours dans l'ESS



Racontez-nous votre parcours ?



L'attractivité du travail dans l'ESS



Le travail est-il plus attractif dans l'ESS ?



La qualité du management et l'organisation du travail mises à l'épreuve

- 74% des salariés entretiennent de **bonnes relations avec leurs employeurs**
- 74% des salariés considèrent pouvoir **faire entendre leur point de vue et leurs attentes** sur les questions touchant à la **qualité de vie au travail (QVT)**
- 62% des dirigeants estiment que **prendre le temps de dialoguer** serait un **levier d'amélioration du dialogue social**
 - **6,7/10** : il s'agit de la note moyenne donnée à la **qualité de vie au travail** (employeurs et salariés)
 - Les relations entre salariés et employeurs sont **satisfaisantes**. En revanche, les moyens manquent pour agir sur la qualité de vie au travail et les pratiques managériales. Le risque est partagé par les employeurs eux-mêmes : manque de temps pour manager, manque de moyens humains, équilibre temps de vie professionnels et temps de vie personnel.



Source : extrait du baromètre social UDES BFC 2022



Le travail dans l'ESS : quels enjeux ?





Les solutions



Vos questions

Vos retours



