

Afin d'accompagner l'essor des tiers-lieux et plus particulièrement de la formation en tiers-lieux, l'association de préfiguration du réseau des Tiers-Lieux en Bourgogne-Franche-Comté recrute sa/son **Chargé-e de projet Formation en tiers-lieux** en CDD de 12 mois (avec évolution possible en CDI).

### À propos de l'association

L'association de préfiguration du réseau régional des Tiers-Lieux en Bourgogne-Franche-Comté a été créée au printemps 2021 et a pour objectif d'accompagner le développement des tiers-lieux sur le territoire régional.

Le développement de l'association s'appuie sur 5 axes : 1/Consolider la gouvernance du réseau, 2/ Animer, documenter, cartographier, communiquer 3/ Conseiller et développer le compagnonnage 4/ Développer des actions mutualisées notamment en matière de formation 5/ Vivre ensemble en tiers-lieu.

L'association est actuellement composée de 12 administrateur·rice·s, 2 salariées (une Secrétaire Générale et une Chargée de développement), d'une cinquantaine de membres adhérent·e·s et contributeur·rice·s du réseau.

### Contexte de la mission

Avec près de 3 000 tiers-lieux en France, dont plus de 100 en BFC, les besoins de la communauté ne cessent de croître. La DREETS BFC lancera mi-juin un appel à projet (AAP) visant à soutenir l'émergence de consortiums d'acteurs intégrant à minima un Tiers-lieu et un Organisme de formation et développant des projets de formation conjoints sur le territoire. Ce dispositif national intitulé DEFFINOV devrait permettre de renforcer la dimension apprenante des tiers-lieux et reconnaître leur singularité et capacité d'innovation dans la transmission de savoirs ainsi que leur capacité à proposer une offre dans des zones peu couvertes à ce jour et/ou à destination de publics particulièrement éloignés de la formation professionnelle.

Parallèlement, le réseau Tiers-lieux BFC ainsi que de nombreux tiers-lieux (en particulier les Fabriques de territoires labellisées par l'Etat) s'organisent pour développer de nouvelles offres de formation. Nombre d'entre eux souhaiteraient pouvoir mener ces réflexions en commun !

### Missions du poste

#### **1. Accompagner l'AAP DEFFINOV en BFC [50% du temps de travail]**

Cet accompagnement se déroulera en deux phases : l'une visant à appuyer les candidats dans leurs réponses à l'AAP, l'autre à accompagner les lauréats dans la mise en œuvre de leur projet. L'objectif est à la fois de soutenir l'émergence d'une communauté de tiers-lieux apprenants sur le territoire et de faciliter la pérennisation de leurs projets dans le temps.

Afin de conduire ces missions, le/la chargé-e de mission mettra en place :

- des ateliers collectifs,
- des sessions de co-développement,
- des webinaires ou formations d'outillage,
- du tutorat,
- des outils type hotline / forum de capitalisation et d'échange etc.

Il/elle aura la charge :

- de la coordination pédagogique et logistique de ce programme d'accompagnement,
- de la mise en œuvre d'une démarche d'évaluation et de bilan du programme
- de conduire une démarche de mesure d'impact en lien avec nos partenaires (DREETS, SGAR et Région BFC) et de représenter l'association

## **2. Accompagner le développement d'actions de formations mutualisées entre le réseau régional et les tiers-lieux [50% du temps de travail]**

- En appuyant techniquement l'équipe pédagogique en charge de conduire la formation « Piloter un tiers-lieu » récemment montée en partenariat avec l'Ecole des Pratiques (membre du consortium l'arÊTE à Besançon), et certifiée par le Coopérative Tiers-lieux (Nouvelle-Aquitaine)
- En recensant les compétences, les ressources et l'offre de formation proposée par les tiers-lieux du territoire
- En identifiant les besoins non couverts ou les projets qui pourraient faire l'objet de mutualisations
- En impulsant le développement de projets de formation communs au sein de la communauté des tiers-lieux

### **Responsabilité**

Le/la chargé-e de développement est placé-e sous la responsabilité de la Secrétaire Générale et dispose d'un lien fonctionnel fort avec la chargée de développement du réseau. Compte tenu de ses missions, il/elle conduira la Commission 4 regroupant administrateur-riche-s et membres de l'association.

### **Profil attendu**

- Connaissance des politiques publiques, de l'écosystème de la formation, de l'emploi et de l'inclusion indispensable
- Compétence en ingénierie de formation
- Expérience dans la conduite et le suivi de projet multi partenarial, y compris de gestion de budget et de gestion administrative
- Intérêt pour le secteur de l'ESS et l'univers des tiers-lieux
- Compétences en facilitation de groupes, en écoute active ; intérêt pour les démarches d'intelligence collective
- Goût du travail en équipe, capacité à fédérer, sens de la médiation
- Sens de l'innovation et de la créativité
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs
- Une expérience professionnelle dans une fonction similaire est attendue

### **Conditions**

- Temps de travail : CDD 12 mois, à temps complet (37h/sem + RTT selon accord d'entreprise)
- Période d'essai d'un mois
- Prise de poste dès que possible
- Lieu de travail : La Coursive à Dijon avec possibilité de télétravail partiel (selon la charte télétravail de l'association);
- Mobilité régulière dans la région – permis B souhaité
- Salaire : 2.500 à 3.100 € brut/mois selon profil

#### **Pour candidater :**

Envoyer CV et lettre de motivation à [jdamidot@tierslieux-bfc.fr](mailto:jdamidot@tierslieux-bfc.fr) avant le 6 juillet

Les entretiens se tiendront **entre le 10 et le 13 juillet à Dijon**